

هدفنا

هدفنا أن نجعل من الديوان :

" مؤسسة ضامنة لحقوق أعوانها، تعمل على دعم الفاعلية ، النزاهة ، الشفافية و مساءلة وحداتها الوظيفية ، في مناخ اجتماعي سليم ، و هيكل جمعياتي يقظ و حذر"

1. تقديم خلية الحوكمة بالديوان:

1.1 إحداثها

عملا بما جاء بالمنشور الصادر عن رئاسة الحكومة عدد 55 بتاريخ 27 سبتمبر 2012 الذي يضبط صلاحيات خلايا الحوكمة الرشيدة و المنشور الصادر عن رئاسة الحكومة عدد 16 بتاريخ 27 مارس 2012 حول تكريس الشفافية و الحوكمة الرشيدة ومكافحة الفساد والذي يقضي بإحداث خلايا الحوكمة، تم إحداث خلية الحوكمة الرشيدة بالديوان في 12 جانفي 2016 بمقتضى المقرر عدد 02/001160/13

2.1 مهامها

حسب ما ورد بالأمر الحكومي عدد 1158 لسنة 2016 المؤرخ في 19 أوت 2016 المتعلق بإحداث خلايا الحوكمة وضبط مشمولاتها ، فإن مهام خلية الحوكمة يتلخص في ثلاث محاور أساسية :

- تكريس مبادئ الحوكمة الرشيدة بالديوان:

- السهر على حسن تطبيق مبادئ الحوكمة و الوقاية من الفساد
- إبداء الرأي في برامج التكوين و تعزيز قدرات الأعوان
- إبداء الرأي في مشاريع النصوص القانونية
- اقتراح الآليات و الإجراءات التي من شأنها الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة
- تعزيز علاقة الإدارة بالمجتمع المدني في إطار دفع المسار التشاركي و التشاوري

- تطوير ثقافة النزاهة والشفافية الرامية إلى الوقاية من الفساد:

- نشر ثقافة الحوكمة و الشفافية و قيم النزاهة و حسن التصرف و السهر على احترام مدونة السلوك و حسن تطبيق أدلة الإجراءات

- تنظيم الندوات ذات العلاقة بالحوكمة و الوقاية من الفساد
- التعهد بحالات التبليغ و متابعتها
- متابعة ملفات الفساد فيما اتخذ في شأنها و مآلها و الإحصائيات حولها، سواء تلك التي هي محل تدقيق أو موضوع مهمة رقابية

- التنسيق مع الهياكل الوطنية والدولية المختصة في مجال الحوكمة الرشيدة ومقاومة الفساد:

- المشاركة في إعداد الاستبيانات و الإحصائيات القطاعية
- التنسيق مع الهياكل المكلفة بالأخلاقيات المهنية و الجودة و بالعلاقة مع المواطن و بالإدارة الالكترونية فيما له صلة بالمهام الأساسية للخلايا

3.1 الأهداف الاستراتيجية (2016-2020)

- إعداد وتنفيذ منوال الحوكمة الرشيدة بالديوان
- تطوير ثقافة النزاهة والشفافية
- الوقاية من الفساد ومكافحته
- تحسين صورة الديوان

2. قيم العمل بالديوان:

تحتوي مدونة السلوك و الأخلاقيات الخاصة بالديوان على جملة من القيم و المبادئ التي يتحلى بها العون و تتمحور أساسا حول :

- احترام القانون
- المساواة
- الإخلاص
- الحياد
- النزاهة
- الانضباط في العمل
- المساءلة
- احترام الحياة الخاصة
- النجاعة

3. مجلس الإدارة:

تنبثق عن مجلس الإدارة لجان تعاونه في مهامه، وهي :

- اللجنة الداخلية لمراقبة الصفقات
- اللجنة الدائمة للتدقيق
- لجنة اللزمات